

保育園の自己分析

株式会社LateralKids もりのなかま保育園札幌白石本郷通園

保育所保育指針には、「保育所は、保育の質の向上を図るため、保育の計画の展開や保育士等の自己評価を踏まえ、当該保育所の保育の内容等について、自ら評価を行い、その結果を公表するよう努めなければならない。」ことが明記されています。

LateralKidsでは、上記の件を実施するにあたり、「評価」とは第三者が行うものであるため、自ら行うものを【自己分析】と位置づけ実施いたしました。

保育園としての自己分析について、分析の項目、視点、方法および結果を下記のとおり公表するものとします。

〈 分析について 〉

分析にあたっては、以下のような基準で全職員で行い、合計をして平均を出しています。

100%・・・かなりできている

70%・・・ほぼできている

40%・・・あまりできていない

10%・・・ほとんどできていない

1. 保育の基本的理念と実践に係る観点

項 目	内 容
保育理念	LateralKidsの保育理念・方針・目標を職員が理解し、実践している
子どもの最善の利益の考慮	子どもの最善の利益を考慮して、最もふさわしい生活の場になることを理解している
	子ども一人一人の人格を尊重し、子どもが自分の意見や思いなどを保育者などの大人にはっきり伝えることができるよう配慮している
子どもの理解	各年齢の心身の発達段階を理解している
	子どもの行動のみにとらわれず、その奥にある背景を探り、気持ちに寄り添ったり、子どもの立場にたって考えるよう努めている
	子ども一人一人の個性や成長のペースを尊重し、ありのままを受け止めて保育にあたっている
	子どもの置かれている家庭環境等の理解に努め、一人一人に応じた働きかけを心がけている
保育の計画及び評価	全体的な計画は、保育の連続性を考え、全年齢の発達の見通しが持てるよう立案されている
	日常の保育を通して、子どもの思いや気持ちを汲み取りながら指導計画に反映させている
	各年齢の子どもの発達状況に即した指導計画となっている
	日々の保育の連続性や季節の変化を考慮して、指導計画を立案している
	子どもが主体的に活動できるよう環境設定をしている
	長時間にわたる保育のための環境が整備され、保育の内容や方法に配慮している
	子どもの実態や状況の変化に応じて、柔軟に指導計画の見直しや改善を行っている
	指導計画の評価反省を行い、その結果を次の指導計画に活かし保育の改善に努めている

2. 家庭及び地域社会との連携や子育て支援に係る観点

項 目	内 容
入園する 子どもの家庭と の連携と 子育て支援	利用者のプライバシー保護について、マニュアルの読み合わせや、園内における工夫等、組織として具体的に取り組んでいる
	入園時に、子どもの生育歴、既往歴、発達状況、家庭状況等を把握するため、子どもと保護者との面接を行っている
	家庭の状況や保護者との情報交換について、子ども一人一人に必要な配慮や課題が明示され、保育に活かしている
	保護者に対して相談や助言を行う際は、保護者の受容、自己決定の尊重、プライバシーの保護や守秘義務などの基本的姿勢を踏まえ、子どもと家庭の実態や保護者の心情を把握し、保護者自身が納得して解決に至ることができるよう努めている
	保育及び子育てに関する知識や技術など、保育士等の専門性や、子どもが常に存在する環境など、保育園の特性を活かし、保護者が子どもの成長に気付き子育ての喜びを感じられるように努めている
	送迎の際の対話や連絡帳への記載などの日常的な情報交換に加え、必要に応じて別に機会を設けて相談に応じたり個別面談を行っている
	「園だより」などを、定期的に発行している
	子どもの成長や、日頃の保育内容を共有したり保護者同士の関わりの機会として、保護者参加の行事を設けている
	あらかじめ年間行事の日程を知らせ、保護者が参加の予定を立てやすくしている
地域における 連携・交流	活用できる社会資源や地域の情報を収集し、保護者等に提供している
	地域の行事や活動に積極的に参加し、地域の文化や生活に触れる機会を設けている
地域の保護者等 に対する 子育て支援	虐待対応も含め、子どもの保育の様々な場面に对应できるよう、連携を図るべき当該地域の関係機関・団体が特定され、連絡や協力が可能な状態にある
	子どもにおける情報共有に関して、保育経過記録または保育所児童保育要録を作成している
園分析	
95.6 %	

3. 保育の実施運営・体制全般に係る観点

項 目	内 容
組織としての 基盤の整備	LateralKidsの保育理念・方針・目標について、職員及び保護者に十分な理解を促すための取り組みを行っている
	組織として園を円滑に運営できるよう、日頃から施設長がリーダーシップを発揮し指揮をとっている
	職務内容が明確で、協働できる体制が整っている
	係や仕事の分担・割り当てが適切である
	職員一人一人が組織の一員であることを意識して、自らが行うべき仕事に対し責任感を持って意欲的に取り組んでいる
	仕事をするにあたり、職員間の同僚性を高めることを意識している
社会的責任の 遂行	苦情解決の仕組みが確立され、保護者等に周知する取り組みが行われている
	保育業務の中で知り得た子どもや家庭に関する秘密や個人情報の保持について、全職員に周知し守られている
	遵守すべき法令等を正しく理解するための取り組みを行っている
健康及び 安全の管理	給食室と保育士が連携し、子どもの姿を共有しながら、給食時のみならず保育内容に「食育」の工夫をしている
	安全計画に基づき、全職員が子どもの安全確保のためのリスクを把握し、安全確保に向けた具体的な取り組みをしている
	保健年間計画において、全職員がそのねらいや内容を踏まえ、一人一人の子どもの健康の保持及び増進に努めている
	子どもの心身の健康状態や疾病等の把握のために嘱託医等により定期的に健康診断を行い、その結果を記録し保育に活用するとともに、保護者が子どもの状態を理解し日常生活に活用できるように配慮している
	子どもの心身の状態に応じて保育するために、子どもの健康状態並びに発育及び発達状態について、定期的・継続的に、また、必要に応じて随時把握をしている
	火災や地震などの災害の発生に備え、定期的に避難訓練を実施するとともに、緊急時の対応の具体的内容及び手順、職員の役割分担等を明示し全職員で共有されている
	園内の清掃がなされ、清潔に保たれ、子どもが心地よく過ごせるよう配慮している
	緊急時（事故、感染症等）に正しく対応できるようマニュアル等の読み合わせを行い、組織として体制を整備し機能している
	アレルギー疾患を有する子どもの保育については、保護者と連携し、医師の診断および指示に基づき、適切な対応を行っている
職員の 資質向上	全職員が計画的に研修を受講できるよう、園内研修・園外研修の年間計画を作成している
	自治体や地域で開催される外部研修へ参加できるよう、参加の機会確保に努めている
	園外研修を受けた内容や結果を職員全員で共有し、保育業務に反映させている
	研修で得た知識を、機会を見つけて発信したり、積極的に実践するよう努めている
	職員同士が主体的に学び合う姿勢を持ち、自己研鑽に努めている

園分析

98.0 %

園全体の分析

保護者様のアンケート及び園の自己分析を行い、昨年度の評価から得た課題に取り組むことで成果を感じることもできた。コロナ禍ではあったが、今年度はより地域との関わりを模索し、日頃の保育や行事を通して少しずつ交流の機会を増やすことにも取り組んでいる。感染対策についても、安心を提供できるよう情報収集しながら対策にも緩急をつけ対応した。特に入室制限や行事の内容は保護者のご理解を得て進めることができたので、柔軟な対応ができた。本園が目指してる保育を実践して子どもたち一人ひとりの大きな成長を感じられることは、非常に嬉しく感じる。来年度も保護者の方々と連携を密に【一人ひとりの育ちのペース】を大切に【主体性を育む保育】を継続していきたい。

来年度の課題

アンケート・自己分析をもとに、取り組んでいきたい課題。

- ▶ 本園が大切に考えている保育について、保護者の方々や地域の方々へ積極的に発信していく。
- ▶ 子どもたちの発達や興味関心を深く理解し、それを踏まえた保育から一人ひとりの成長を促していきたい。
- ▶ これまでの経験や評価反省を活かし、年間行事等を進めていきたい。
- ▶ 職員の質向上に向け、園内研修の充実や外部研修への積極参加をしていきたい。
- ▶ 各お便り・ブログから日々の保育の姿だけではなく、園での取り組みについても分かりやすく伝えていきたい。
- ▶ 交流の視野を広げ、地域交流をより活発にしていきたい。

今後は、自己分析で見つかった課題の解決に向けて努力をしていきます。

ご意見などありましたら、どうぞお知らせください。保育の参考にさせていただきます。